

NAMAKWA

DISTRIKSMUNISIPALITEIT



VOORSIENINGSBELEID

19. VOORSIENINGSBELEID

VOORWOORD

Op sy breedste vlak, die Wet op Munisipale Finansiële Bestuur poog om "gesonde en volhoubare bestuur van die fiskale en finansiële sake van munisipaliteite en munisipale entiteite deur die stigting van norme en standaarde en ander vereistes te verseker." Dus wil die Raad voldoen aan hierdie norme en standaarde soos gestipuleer in die Wet op Munisipale Finansiële Bestuur.

DEFINISIES

Alle terminologie van hierdie beleid, sal dieselfde betekenis hê as wat in die toepaslike Wetgewing beskryf word.

WETLIKE RAAMWERK

Die volgende wetgewing is van toepassing op hierdie beleid:

- GRAP standaarde soos deurgegee deur die Rekeningkundige Dienste Raad
- Wet op Munisipale Finansiële Bestuur, Wet 56 van 2003

OMVANG EN TOEPASSING

Hierdie beleid is van toepassing op die Munisipale Bestuurder, Hoof Finansiële Beampte, Departementshoofde en ander gedelegeerdes. Spesifiek is hierdie beleid van toepassing op die Hoof Finansiële Beampte.

DOELWIT VAN DIE BELEID

Die doelwit van die beleid is om voorsiening te maak vir huidige verpligtinge wat ontstaan het as gevolg van vorige gebeurtenis binne in n operasionele onvoorsiene verband.

IMPLEMENTERING EN MONITERING

Hierdie beleid sal geïmplementeer word en effektief wees van wanneer dit deur die Raad goedgekeur is na konsultasie met die Plaaslike Werksplek Forum en ander relevante strukture. Die implementering sal reguleer word deur die Standaard Operasionele Prosedures (SOP).

KOMMUNIKASIE

Die beleid sal met alle Werknemers van die Munisipaliteit gekommunikeer word deur gebruik te maak van alle kommunikasie metodes (spesifiek induksie) wat beskikbaar is vir die Munisipaliteit.

BELEID HERSIENING

Die beleid sal jaarlikse hersien word en aangepas word indien nodig.

BEGROTING EN HULPBRONNE

- Geen finansiële implikasie nie.

ROLLE EN VERANTWOORDELIKHEDE

Munisipale Bestuurder, Departementshoofde en ander gedelegeerdes sal verantwoordelik wees vir die implementering en monitering van die beleid.

SANKSIES

Nie nakoming van die stipulasies soos vervat in die beleid sal beskou word as 'n oortreding/misdryf en daarmee sal gehandel word soos vervat in die Dissiplinêre Kode.

DISPUUT OPLOSSING

Enige dispuut wat voortspruit uit hierdie beleid as gevolg van bewoording of frases, moet na die Plaaslike Werkplek forum en enige ander relevante strukture verwys word. Aanbevelings van die Plaaslike Werkplek forum en ander relevante strukture in die verband moet na die Raad verwys word vir oorweging en goedkeuring.

AANVAARDING VAN BELEID

Geformuleer deur:

Datum: 9/7/2015

Konsulter LLF:

Datum: 24.07.2015

Munisipale Bestuurder:

Datum: 09/07/2015

Raad goedkeuring:

Datum: 09/07/2015